

Государственное казенное учреждение
Волгоградской области Центр занятости
населения города Волгограда
УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
регистрационный номер 1939/1-2023-812
« 31 » июля 2023 г.
номер в журнале регистрации 184
Ответственный за регистрацию
Иванов Иван Иванович
Иванов Иван Иванович

ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №5 «Олимпия» Дзержинского района Волгограда»
на 2022- 2025 годы

УТВЕРЖДЕН
общим собранием работников
«18» июля 2023 г
Протокол № 1

от работников:

Заведующий МОУ
детский сад № 5 «Олимпия»

Иванов Иван Иванович /Уткина Т.С.

«18» июля 2023 г.

МП

от работодателя:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МОУ детский сад № 5 «Олимпия»
Иванов Иван Иванович / Буянова И.Н.

«18» июля 2023 г.

МП

г. Волгоград

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МОУ детский сад №5 «Олимпия»:

1. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.4. следующего содержания:

«К работе в ночное время могут привлекаться только письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (часть 5 статьи 96 ТК РФ)».

2. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.5. следующего содержания:

«При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку (статья 167 ТК РФ)».

3. Дополнить раздел II ГАРАНТИИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ, ИЗМЕНЕНИИ И РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА (ЭФФЕКТИВНОГО КОНТРАКТА) коллективного договора пунктом 2.6. следующего содержания:

«Гарантии, предусмотренные частью второй статьи 259 ТК РФ, предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 259 ТК РФ)».

4. Дополнить пункт 3.9. раздела III РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА коллективного договора абзацем следующего содержания:

«Привлечение к сверхурочной работе матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по

состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы (статья 99 ТК РФ)».

От работодателя:

Руководитель
образовательной организации


/Уткина Т.С./
(подпись, Ф.И.О.)

«18» июля 2023 г.

От работников:

Председатель
первичной профсоюзной
организации


/Буянова И.Н./
(подпись, Ф.И.О.)

«18» июля 2023 г.