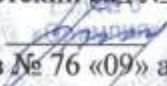


Пронумеровано,
прошнуровано и
скреплено печатью

Учтено мнение:

выборного органа первичной профсоюзной организации общеобразовательного учреждения (протокол от «09» апреля 2024 г. № 18)
Председатель выборного органа первичной профсоюзной организации  И.Н. Буянова



УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МОУ
детский сад №5 «Олимпия»
 Т.С. Уткина
приказ № 76 «09» апреля 2024 г.



ИЗМЕНЕНИЯ В ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №5 «Олимпия»
Дзержинского района Волгограда»

Внести дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка и читать его в следующей редакции:

II. Порядок приема, перевода и увольнения работников

2.4. Прекращение трудового договора (эффективного контракта):

2.4.19. Трудовой договор (эффективный контракт) не может быть расторгнут по инициативе работодателя с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до 3 лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или малолетнего ребенка - ребенка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до 3 лет в семье, воспитывающей трех и более малолетних детей, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях (ч. 4 ст. 261 ТК РФ).

2.4.20. Трудовой договор (эффективный контракт) не может быть расторгнут по инициативе работодателя с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак; в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий, за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. 1, 5-8, 10 или 11 ч.1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК. (гл.41 ст.264.1 ТК РФ).