

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 5 «ОЛИМПИА» ДЗЕРЖИНСКОГО РАЙОНА ВОЛГОГРАДА»**

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива
МОУ детский сад № 5 «Олимпия»
Протокол от «31» августа 2022г. № 1
Председатель общего собрания трудового
коллектива И.Н. Буянова



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом Заведующего МОУ
детский сад № 5 «Олимпия»
Т.С. Уткина
от «01» сентября 2022 г. № 104



ПОЛОЖЕНИЕ

«01» сентября № 01-32-20
г. Волгоград

Об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения

1.1. Общее собрание трудового коллектива МОУ детского сада № 5 «Олимпия» созывается для решения наиболее важных, принципиальных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива.

Трудовой коллектив – добровольное объединение людей для совместного применения труда в детском саду № 5 «Олимпия» на основе трудового договора.

Трудовой коллектив - субъект трудового права, выступающий в муниципальном образовательном учреждении, организованный таким образом, чтобы у него была реальная возможность решать производственные, организационные и другие общие для всех или многих его членов вопросы.

2. Основные задачи

Общее собрание трудового коллектива МОУ детский сад № 5 «Олимпия» в своей деятельности правомочно рассматривать и решать следующие задачи:

2.1. решает вопрос о необходимости заключения с администрацией д/сада коллективного договора, рассматривает и утверждает его проект;

2.2. рассматривает и решает вопросы самоуправления трудового коллектива в соответствии с Уставом детского сада;

2.3. определяет перечень и порядок предоставления работникам предприятия социальных льгот из фондов трудового коллектива;

2.4. определяет и регулирует формы и условия деятельности в детском саду общественных организаций;

2.5. решает иные вопросы в соответствии с коллективным договором.

2.6. рассматривает и утверждает совместно с учредителем изменения и дополнения, вносимые в Устав детского сада;

3. Права и обязанности

Общее собрание трудового коллектива детского сада № 5 «Олимпия» имеет право:

3.1. получать через свои представительные органы, уполномоченных лиц информацию о деятельности детского сада, с нормативной базой ОУ;

3.2. вносить, предложения по вопросам занятости членов трудового коллектива, технической и финансовой политики детского сада, организации в ОУ производственного процесса, перспектив развития детского сада;

3.3. участвовать в принятии решений по вопросам оплаты, нормирования, условий и организации труда; профессиональной подготовки работников детского сада; социально-культурного и бытового обслуживания работников ОУ; сокращения производства, численности работников, ликвидации учреждения;

3.4. определять порядок использования фондов и порядок распределения иных средств, предоставленных трудовому коллективу;

3.5. решать иные вопросы в соответствии с нормами международного права, законами Российской Федерации, Уставом детского сада, соглашениями, коллективным договором.

4. Ответственность

4.1. В своей деятельности общее собрание трудового коллектива образовательного учреждения опирается на КЗоТ РФ, Положение об образовательном учреждении, Устав образовательного учреждения, другие законодательные акты Российской Федерации.

4.2. Все решения общего собрания трудового коллектива детского сада должны своевременно доводиться до сведения коллектива образовательного учреждения и общественности.

4.3. Решения общего собрания трудового коллектива образовательного учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для администрации, всех членов коллектива.

5. Взаимоотношения. Связи

5.1. Общее собрание трудового коллектива детского сада работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями образовательного учреждения и в соответствии с действующим законодательством.

5.2. Общее собрание трудового коллектива детского сада оказывает необходимое содействие работе органов самоуправления образовательного учреждения.

6. Организация работы

6.1. Общее собрание трудового коллектива детского сада собирается не реже 1 раза в год.

6.2. Общее собрание трудового коллектива детского сада считается правомочным если в нем участвует более половины членов трудового коллектива.

6.3. Решение общего собрания трудового коллектива принимается открытым голосованием большинства членов трудового коллектива, присутствующих на собрании.

6.4. При проведении собрания трудового коллектива детского сада решение считается принятым, если за него проголосовало большинство членов трудового коллектива, присутствовавших на собрании.

6.5. Действующим законодательством могут устанавливаться и иные правила принятия решений трудовым коллективом. Так, решение об объявлении забастовки признается законным при условии, что на общем собрании присутствовало не менее 2/3 от общего числа работников. При этом необходимо, чтобы за решение об объявлении забастовки проголосовало не менее половины присутствующих на общем собрании (конференции) трудового коллектива (ч. 2 ст. 14 Федерального закона "О порядке разрешения коллективных трудовых споров" - СЗ РФ, 1995, N 48, ст. 4557).

6.6. Председатель общего собрания трудового коллектива и его секретарь избираются на собрании открытым голосованием, здесь же определяется срок их полномочий.

6.7. Доклады и выступления на общем собрании трудового коллектива детского сада протоколируются лишь при рассмотрении вопросов, обозначенных в п.п. 2.1., 2.3., 2.6, 6.5.

Положение разработано
заведующим детский сад № 5 «Олимпия»

Уткиной Т.С.

Детский сад №5

«Олимпия»

Уткина Т.С.

МОУ

Муниципальное
образовательное учреждение
«Детский сад №5
«Олимпия»

